

**UWAGA PRACODAWCO - nieodpłatne szkolenia finansowane ze środków EU.
UWAGA PRACOWNIKU! To szkolenie może być dla Ciebie!**

Zarządzanie zmianą – czyli wzmacnianie kompetencji adaptacyjnych pracowników (6 dni + doradztwo)

Każda firma podlega ciągłym zmianom.

Zmienia się rynek, otoczenie biznesu, dostawcy, kontrahenci, konkurencja nie śpi.

Jak elastycznie, bez zbędnego stresu, skutecznie reagować na zmiany?

Inwestycja w pracownika – inwestycją w firmę.

Propozycja dla pracodawców, którzy chcą wzmocnić wybranych pracowników aby:

- lepiej wykorzystać ich potencjał zawodowy,
- przygotować na planowane w wyniku reorganizacji zmiany stanowiskowe
- lub zapewnić „miękkie lądowanie” w przypadku zwolnień

Zarys programu interaktywnych warsztatów dla pracowników:

Etap I „Moje aspiracje i motywacja” (2 dni)

Etap II „Moje kompetencje adaptacyjne” (2 dni)

Etap III „Mój projekt zawodowy” (2 dni)

Etap IV Doradztwo indywidualne

Pełen program udostępnimy na życzenie

Do projektu kwalifikują się osoby oddelegowane przez pracodawcę, które:

1. są zatrudnione w **małym lub średnim przedsiębiorstwie** z siedzibę lub oddziałem w województwie **mazowieckim**,
2. **mieszkają** na terenie województwa mazowieckiego,
3. mają wykształcenie **średnie lub wyższe**,
4. w wieku **30-55 lat**

Terminy:

Moduł I : 21-22.10

Moduł II : 18-19.11

Moduł III: 16-17.12

Doradztwo: terminy ustalane indywidualnie

Pracownicy - lepiej dostosowujący się do zmian , wyposażeni w nowe kompetencje, ukierunkowani i zmotywowani /zaangażowani

Ponadto Pracodawcy otrzymają od nas praktyczne narzędzia, które pomogą mu poprowadzić swój zespół do sukcesu. Więcej informacji: administracja@promocjakobiet.pl

Udział w naszym Projekcie to korzyść nie tylko dla samych pracowników.

Oprócz wyposażonego w nowe kompetencje, zaangażowanego, pracownika jego pracodawca otrzyma od nas praktyczne narzędzia, które pomogą mu poprowadzić swój zespół do sukcesu.

Od momentu rozpoczęcia udziału przedsiębiorstwa w Projekcie, będziemy regularnie przysyłać pocztą elektroniczną materiały składające się z przeglądu najnowszych europejskich trendów zarządzania. Będą to również praktyczne narzędzia takie jak: karty kompetencji mające zastosowanie w procesie rekrutacji i oceny okresowej.

Na koniec projektu zapraszamy na międzynarodową konferencję poświęconą zagadnieniom potencjału firm z udziałem międzynarodowych ekspertów zajmujących się rozwojem biznesu.

Całość projektu jest bezpłatna, finansowana z EFS. Warsztaty będą się odbywać w centrum Warszawy. W trakcie oferujemy całodniowe bezpłatne wyżywienie. Pierwsza grupa rusza już w październiku 2013 r., ilość miejsc ograniczona.

Miejsce: MOKOTÓW: Siedziba Fundacji przy Al. Niepodległości 76/78

Zapisy: administracja@promocjakobiet.pl

Więcej informacji pod tel. 22 629 92 57 lub 22 252 42 04

Przybliżony program szkoleń:

Etap I – „Moje aspiracje i motywacja” (2 dni)

Sesja warsztatowa otwierająca cykl szkoleń. Trening określający dotychczasowy przebieg kariery zawodowej. Diagnoza oczekiwań uczestników w zakresie ich aspiracji zawodowych. W wyniku pierwszego warsztatu uczestnicy dostaną:

- bilans kompetencji- określenie ich mocnych i słabych stron
- testy diagnostyczne badające m.in.: typy osobowości, zachowanie w stresie, poziom asertywności
- analizę potencjału zawodowego
- analizę motywacji i warunków sukcesu

A także otrzymają Indywidualny Plan Działania realizowanego w ciągu całego projektu.

Etap II – „Moje kompetencje adaptacyjne” (2 dni)

Trening kompetencji adaptacyjnych takich jak: otwartość na zmiany, kreatywność, samodzielność, autoprezentacja, komunikacja. Każdy uczestnik poznaje samego siebie tworząc mapę - ja, moje atuty, moje chęci i co mogę z tym zrobić w firmie. Rozwinie również umiejętności niezbędne w budowaniu relacji w firmie i poza nią. Dowie się:

- jak najlepiej zaprezentować samego siebie,
- jak być bardziej asertywnym,
- w jaki sposób radzić sobie ze zmianą,
- jak najskuteczniej komunikować się z innymi.

Etap III – „Mój projekt zawodowy”(2 dni)

Trening kompetencji adaptacyjnych połączony z opracowaniem własnego projektu rozwoju zawodowego w firmie. Oczekiwania uczestników, weryfikacja hipotez, nowe możliwości, nowe priorytety. Tworzenie własnego planu kariery – indywidualny plan działania, przygotowany przed sesją doradczą.

Określenie projektu zawodowego, na który składa się:

- plan rozwoju kompetencji na danym stanowisku
- wykorzystanie nowych umiejętności i potencjału w firmie
- podsumowanie i bilans

Metodyka:

Szkolenia odbywają się w formie interaktywnych warsztatów kształcących i doskonalących umiejętności i postawy. Stwarzamy warunki do utrzymania uwagi niezbędnej do uczenia się poprzez różnicowanie sposobów pracy pedagogicznej takich jak ćwiczenia indywidualne i grupowe, burzę mózgów, odgrywanie scenek, testy autodiagnostyczne, dyskusję moderowaną.

Etap IV - Doradztwo

W ramach projektu każdy uczestnik spotyka się z konsultantem prowadzącym warsztaty na 4 godzinnej sesji doradztwa indywidualnego.