

Praca wysokiej jakości na zielonym rynku pracy w województwie mazowieckim

Mieczysław Bąk
Warszawa, 29.06.2012 r.
11.07.2012 r.



Praca wysokiej jakości

- Pracownicy potrzebują pracy dającej perspektywę rozwoju, odpowiedniego poziomu zarobków, a także takiej pracy, która odpowiada wyzwaniom przyszłości, w tym związanej z wprowadzaniem zasad zielonej gospodarki.
- Pracownicy nie akceptują nisko płaconej pracy, o czym świadczy skala migracji zarobkowej, nie akceptują również pracy o negatywnym oddziaływaniu na środowisko.

Zielony Rynek pracy

Redukcja emisji zanieczyszczeń, do której zobowiązała się Polska wobec UE oraz dotychczasowe sukcesy w ograniczeniu zanieczyszczenia wód i powietrza stwarzają konieczność szybkiego dostosowania się do niezbędnych zmian ułatwiających tworzenie zielonego rynku pracy na terenie woj. mazowieckiego



Cel Główny

Wypracowanie strategii w zakresie tworzenia miejsc pracy wysokiej jakości w sektorze zielonej gospodarki w województwie

(6 powiatowych strategii)

Cele szczegółowe 1



Zbudowanie **6 partnerstw lokalnych**,
złożonych z Przedstawicieli samorządów gminnych
i powiatowych, przedstawicieli urzędów pracy,
organizacji pozarządowych i przedsiębiorców

Cele szczegółowe 2

Wsparcie partnerstw w identyfikowaniu zasadniczych trendów rozwojowych i mechanizmów wpływających na tworzenie miejsc pracy wysokiej jakości w woj. mazowieckim

Cele szczegółowe 3

Wsparcie partnerstw w identyfikowaniu mechanizmów prowadzących do utraty miejsc pracy wysokiej jakości oraz wypracowywaniu propozycji mechanizmów, narzędzi rozwojowych i rozwiązań mających na celu lepsze wykorzystanie istniejących potencjałów w zakresie tworzenia zielonych miejsc pracy

Beneficjenci

Pracownicy jednostek samorządu terytorialnego z woj. mazowieckiego oraz instytucji rynku pracy, organizacji przedsiębiorców, mające swoją siedzibę lub jednostkę organizacyjną na terenie województwa wielkopolskiego, które dzięki uzyskanym informacjom będą mogły wdrażać mechanizmy wspierające tworzenie i odbudowę utraconych miejsc pracy wysokiej jakości, a także nabyć wiedzę z zakresu branż zidentyfikowanych jako branże o największym potencjale rozwojowym i/lub branże strategiczne dla Mazowsza, w których wykonuje się zawody związane z tzw. „zielonymi miejscami pracy”.

Cel dzisiejszego spotkania

W oparciu o wypracowaną w ramach projektu listę cech miejsc pracy wysokiej jakości wypracowane zostaną **cechy preferowanych miejsc pracy wysokiej jakości w zielonym sektorze**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Określenie, jakie sektory tworzą zieloną gospodarkę

Propozycja definicji:

Produkty i usługi uznajemy za „zielone”,
jeżeli pozwalają oszczędzać energię lub inne zasoby naturalne
lub jeżeli redukuje zanieczyszczenia środowiska

Ograniczenie zanieczyszczeń

Przykłady

- Zbieranie, transportowanie i przetwarzanie odpadów
- Oczyszczanie, filtrowanie wody
- Produkcja organicznej żywności
- Przyjazne środowisku środki czystości
- Urządzenia do monitorowania zanieczyszczeń
- Inne (jakie?)



Alternatywne i odnawialne źródła energii

- **Urządzenia do produkcji energii za pomocą wody, energii słonecznej, wiatru, energii geotermalnej, nuklearnej**
- **Biogazownie**
- **Produkcja energii z odpadów**
- **Inne (jakie?)**



Oszczędzanie energii

- **Produkcja środków transportu zbiorowego**
- **Pojazdy wykorzystujące alternatywne źródła energii i napędy hybrydowe**
- **Urządzenia oszczędzające energię w budynkach**
- **Produkcja materiałów izolacyjnych**
- **Urządzenia kontroli efektywności energetycznej**
- **Produkcja rowerów**
- **Produkcja pomp ciepłych**
- **Inne (jakie?)**



Oszczędność zasobów naturalnych

- **Recykling, przetwórstwo złomu**
- **Parki narodowe**
- **Ogrody botaniczne**
- **Ogrody zoologiczne**
- **Inne (jakie?)**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Obsługa ochrony środowiska

- **Inżynieria ochrony środowiska. Projektowanie**
- **Obsługa prawna ochrony środowiska**
- **Laboratoria związane z ochroną środowiska**
- **Inspekcja ochrony środowiska**



Wzorzec miejsca pracy wysokiej jakości

- **Model unitarny**
- **Model floty (Aglomeracja Poznania + pozostały obszar województwa)**
- **Model dużego podziału (aglomeracja, dawne miasta wojewódzkie, pozostałe)**
- **Model Detaliczny (aglomeracja, d.miasta wojewódzkie, miasta powiatowe, tereny rolnicze)**

Cechy miejsca pracy wysokiej jakości

- **Trwałość**
- **Dochód z pracy**
- **Rentowność pracy**
- **Innowacyjność miejsca pracy**
- **Komfort pracy**
- **Niska rotacyjność**

Cechy miejsca pracy wysokiej jakości 2

- **Wysoka ocena pracodawcy**
- **Szybki wzrost branży**
- **Praca o dużej społecznej odpowiedzialności**
- **Wysoka przydatność pracy dla społeczeństwa**

Cechy miejsca pracy wysokiej jakości 3

- **Duże korzyści pozapłacowe**
- **Praca etatowa z ZUS**
- **Praca wymagająca odpowiedzialności i inicjatywy**
- **Praca wymagająca specjalistycznego wykształcenia**
- **Praca w wolnych zawodach**

Cechy miejsca pracy wysokiej jakości 4

- **Praca na stanowisku kierowniczym**
- **Praca w charakterze przedsiębiorcy**
- **Praca naukowa i B+R**
- **Praca dla kobiet w okresie wychowywania dzieci**
- **Praca dostosowana do potrzeb osób niepełnosprawnych**

Cechy miejsca pracy wysokiej jakości 5

- **Praca z VIP**
- **Praca z najnowszymi technologiami**
- **Praca w specjalistycznym przemyśle**
- **Praca w sektorze publicznym**
- **Inna (jaka?)**

Dziękuję za uwagę

www.iped.pl
mbak@kiq.pl



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

