

Program spotkania warsztatowo-promocyjnego
nt. aktywizacji pracowników 50+ i zarządzania wiekiem

Spotkanie realizowane w ramach projektu „Zatrudnienie Fair Play. Zostań Mentorem.
Wsparcie aktywności i rozwoju zawodowego pracowników 50+ w województwie mazowieckim”

Warszawa, 21.02.2014 r. – Krajowa Izba Gospodarcza, ul. Trębacka 4, sala 30

| | |
|---------------|--|
| 10.00 – 10.15 | Powitanie gości. Wprowadzenie do tematu <i>Paulina Bednarz – Koordynator Projektu</i> |
| 10.15 – 10.45 | Zarządzanie wiekiem - korzyści jakie z sobą niesie i niebezpieczeństwa jakie niesie zaniechanie zarządzania wiekiem przez pracodawców. Jak w praktyce zarządzać wiekiem? – przykłady dobrych praktyk <i>Mieczysław Bąk – Prezes Zarządu Instytut Badań nad Demokracją i Przedsiębiorstwem Prywatnym</i> |
| 10.45 – 11.15 | Mentoring jako sposób na międzypokoleniowy transfer wiedzy i rozwój pracowników 50+. Jakie korzyści z mentoringu płyną dla firmy i dla pracowników? <i>dr hab. Przemysław Kulawczuk – prof. Uniwersytetu Gdańskiego</i> |
| 11.15 – 11.40 | Pytania i odpowiedzi |
| 11.40 – 12.00 | Przerwa na kawę |
| 12.00 – 13.00 | Platforma ZFP – bezpłatna pomoc w zarządzaniu kapitałem ludzkim z uwzględnieniem zarządzania wiekiem i mentoringu <i>Anna Szcześniak – Współautor Platformy ZFP, Instytut Badań nad Demokracją i Przedsiębiorstwem Prywatnym</i> |
| 13.00 – 14.00 | Pytania i odpowiedzi |
| 14.00 – 14.45 | Lunch |

Udział w spotkaniu jest bezpłatny.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

